

ОБЛАСНЕ КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«МИКОЛАЇВОБЛТЕПЛОЕНЕРГО»

НАКАЗ

«13» 07 2026 р.

Миколаїв

№ 284-АТ

Про затвердження Положення про  
впровадження механізмів заохочення  
викривачів повідомляти про можливі факти  
корупційних або пов'язаних з корупцією  
правопорушень, інших порушень Закону  
України «Про запобігання корупції»

Відповідно до вимог розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції»,  
розділу VII Антикорупційної програми ОКП «Миколаївоблтеплоенерго», введеної в дію  
наказом від 29.12.2022 № 300-АТ,

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», наведене в Додатку до цього наказу.
2. Цей наказ та додаток до нього розмістити у вільному доступі на офіційному вебсайті підприємства: [nikoblteplo.com.ua](http://nikoblteplo.com.ua).
3. Зав. канцелярією Переверзевій Ю.С. ознайомити з даним наказом керівництво підприємства та керівників структурних підрозділів підприємства шляхом надсилання сканованої копії наказу та додатку на електронну пошту.
4. Керівникам структурних підрозділів довести зміст Положення до підлеглих.
5. Контроль за виконанням наказу покласти на в.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності Свічкарьова О.В.

Директор

Микола ЛОГВІНОВ

Свічкарьов

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про впровадження механізмів заохочення викривачів повідомляти**  
**про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень,**  
**інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

**I. Загальні положення**

1. Це Положення розроблено з метою впровадження ОКП «Миколаївоблтеплоенерго» (далі – Підприємство) механізмів заохочення повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Підприємство заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Дія цього Положення поширюється на працівників Підприємства, інших осіб, які виконують покладені на них функції на підставі цивільно-правових договорів, укладених з Підприємством (далі – суб'єкти, на яких поширюється дія Положення).

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- 1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;
  - 2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;
  - 3) механізми заохочення – механізми заохочення повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
  - 4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:
- 1) мету заохочення викривачів;
  - 2) правову основу механізмів заохочення викривачів;
  - 3) форми заохочення викривачів;
  - 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення викривачів;
  - 5) права та гарантії захисту суб'єктів, на яких поширюється дія Положення як викривачів;
6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

**II. Мета заохочення викривачів**

1. Метою заохочення викривачів є сприяння суб'єктам, на яких поширюється дія Положення виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими суб'єктами, на яких поширюється дія Положення, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Підприємства.

**III. Правова основа механізмів заохочення викривачів**

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Підприємство забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення (п. 1 ч. 2 ст. 53<sup>1</sup> Закону).

#### **IV. Форми заохочення викривачів**

1. Механізми заохочення повідомлень викривачів реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

#### **V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення викривачів**

1. Суб'єкти, на яких поширюється дія Положення, котрим стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими суб'єктами, на яких поширюється дія Положення, зобов'язані негайно повідомити про це уповноваженого з антикорупційної діяльності (далі – уповноважений) або директора Підприємства.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів здійснює уповноважений.

3. Уповноважений здійснює заходи заохочення викривачів на Підприємстві шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Підприємства;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, суб'єктами, на яких поширюється дія Положення;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті інформації про канали для повідомлень.

4. Уповноважений вживає заходів щодо захисту суб'єктів, на яких поширюється дія Положення, які є викривачами.

5. Підприємство організовує заходи заохочення викривачів у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції на Підприємстві;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик на Підприємстві;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у діяльності Підприємства в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

6. За рішенням директора Підприємства можливе здійснення морального та/або матеріального заохочення викривачів.

7. Моральне заохочення може здійснюватися шляхом застосування відповідних заходів, передбачених Колективним договором чи іншими нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

8. Види морального заохочення:

- 1) нагородження грамотою;
- 2) оголошення подяки тощо.

9. Матеріальне заохочення можливе в межах фонду оплати праці та відповідно до чинного законодавства.



10. Моральне та/або матеріальне заохочення, передбачене п. 7-9 цього Розділу можливе у випадку одночасного дотримання наступних умов:

- 1) повідомлення про корупцію скеровано особою добровільно;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як: проведення стосовно заявника службової перевірки, службового розслідування, дисциплінарного стягнення чи іншого негативного заходу.

- 3) підтвердження фактів, викладених у повідомленні викривача.

11. Уповноважений розглядає повідомлення (звернення, заяви) щодо морального та/або матеріального заохочення від викривачів та надає відповідь протягом 5 робочих днів.

12. Уповноважений у разі отримання повідомлення (звернення, заяви) від викривача про застосування морального та/або матеріального заохочення перевіряє дотримання вимог, встановлених п.10 цього Розділу.

13. У разі дотримання вимог, встановлених п.10 цього Розділу уповноважений звертається до директора Підприємства з рекомендацією здійснити моральне та/або матеріальне заохочення викривача.

## **VI. Права та гарантії захисту викривачів**

1. Суб'єкти, на яких поширюється дія Положення, які є викривачами, згідно із законодавством України мають такі загальні права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженого, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненням повідомлення, з метою захисту викривача, Підприємство вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

6. Уповноважений зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

В.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності

Олександр СВІЧКАРЬОВ