

ОБЛАСНЕ КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«МИКОЛАЇВОБЛТЕПЛОЕНЕРГО»

НАКАЗ

«13» 07 2026 р.

Миколаїв

№ 285-АТ

Про затвердження Порядку проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, в ОКП «Миколаївоблтеплоенерго»

Відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції «Щодо здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків» та розділу VI Антикорупційної програми ОКП «Миколаївоблтеплоенерго», введеної в дію наказом від 29.12.2022 № 300-АТ,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків ОКП «Миколаївоблтеплоенерго», наведений в Додатку до цього наказу.
2. Цей наказ та додатки до нього розмістити у вільному доступі на офіційному вебсайті підприємства: nikoblteplo.com.ua.
3. Зав. канцелярією Переверзевій Ю.С. ознайомити з даним наказом керівництво підприємства та керівників структурних підрозділів підприємства шляхом надсилання сканованої копії наказу та додатку на електронну пошту.
4. Контроль за виконанням наказу покласти на в.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності Свічкарьова О.В.

Директор

Микола ЛОГВІНОВ

Свічкарьов



ПОРЯДОК
проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади,
що вразливі до корупційних ризиків, в ОКП «МИКОЛАЇВОБЛТЕПЛОЕНЕРГО»

1. Загальні положення

1.1. Порядок проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків (далі – Порядок), в ОКП «МИКОЛАЇВОБЛТЕПЛОЕНЕРГО» (далі – Підприємство) розроблений на підставі Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції «Щодо здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків», з метою реалізації Антикорупційної програми ОКП «МИКОЛАЇВОБЛТЕПЛОЕНЕРГО», введеної в дію наказом від 29.12.2022 № 300-АТ (далі – Антикорупційна програма), та визначає порядок здійснення антикорупційної перевірки кандидатів під час призначення/переведення на посади на Підприємстві, що вразливі до корупційних ризиків (далі – антикорупційна перевірка).

1.2. Антикорупційна перевірка проводиться з метою:

- ✓ установити, чи не зумовлює укладення трудового договору з кандидатом корупційних ризиків для Підприємства;
- ✓ установити, чи не призведе укладення трудового договору з кандидатом до порушення антикорупційного законодавства;
- ✓ переконатися в тому, що кандидат зобов'язується дотримуватися вимог Закону, Антикорупційної програми та інших нормативних документів Підприємства, що стосуються питань запобігання корупції, конфлікту інтересів тощо.

1.3. До переліку посад, що вразливі до корупційних ризиків, на Підприємстві належать посади керівників структурних підрозділів, їх заступники та посади, які передбачають призначення та/або виконання обов'язків уповноваженими особами, визначеними відповідальними за організацію і проведення процедур закупівель. Детальний перелік зазначених посад, наведений у додатку 1 до цього Порядку.

1.4. Проведення антикорупційної перевірки здійснюється до призначення особи на посаду під час добору кандидатів як з-поміж наявних працівників, так і з-поміж осіб, що не працюють на Підприємстві.

1.5. Проведення антикорупційної перевірки посадових осіб, які призначені на посади до введення в дію цього Порядку, може здійснюватися за ініціативою директора Підприємства або уповноваженим з антикорупційної діяльності (далі – Уповноважений).

1.6. Терміни, що використовуються в цьому Порядку, вживаються у значеннях, наведених в Законі.

2. Організація проведення антикорупційної перевірки

2.1. Антикорупційну перевірку кандидатів на посади на Підприємстві здійснює Уповноважений. Для реалізації цих повноважень Уповноважений взаємодіє з директором Підприємства, керівниками структурних підрозділів та відділом кадрів.

2.2. У разі якщо кандидат на посаду Підприємства, що вразлива до корупційних ризиків, відповідає всім необхідним критеріям для призначення на посаду, та керівник структурного підрозділу, на посаду в якому претендує кандидат, підтверджує можливість призначення кандидата на цю посаду, відділ кадрів протягом трьох робочих днів після підтвердження можливості призначення кандидата передає Уповноваженому дані для перевірки кандидата.

2.3. Для проведення антикорупційної перевірки подаються такі документи стосовно кандидата:

- паспорт або інший документ, що посвідчує особу;

- реєстраційний номер облікової картки платника податків;
- трудова книжка або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- документ про освіту;
- особовий листок з обліку кадрів;
- відповідний військово-обліковий документ;
- заповнена анкета кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків, за формою, наведеною у додатку 2 до цього Порядку.

2.4. Усі документи можуть бути надані в будь-який зручний спосіб, у тому числі шляхом надсилання копій документів за допомогою електронної пошти, шляхом внесення через спеціалізовані онлайн-форми, завантаження через вебпортали тощо.

3. Порядок проведення антикорупційної перевірки

3.1. Антикорупційна перевірка проводиться Уповноваженим шляхом перевірки визначених пунктом 2.3 цього Порядку документів та інформації, порівняння їх з даними, отриманими в результаті індивідуального пошуку інформації про такого кандидата.

3.2. Уповноважений має право перевіряти інформацію щодо кандидатів виключно в межах законодавства та з використанням лише офіційних загальнодоступних джерел інформації: у державних реєстрах, публічних або приватних (у тому числі платних) базах даних/сервісах, інших джерелах, не заборонених законодавством.

3.3. Антикорупційна перевірка здійснюється Уповноваженим протягом семи робочих днів з моменту отримання запиту від відділу кадрів про проведення такої перевірки. Якщо в зазначений строк перевірити інформацію неможливо, Уповноважений в окремих випадках може продовжити строк антикорупційної перевірки, але не більш ніж на десять робочих днів.

3.4. У разі, якщо при перевірці виявлені будь-які розбіжності та/або інформація щодо факторів корупційних ризиків у будь-якій із перевірених баз даних, відкритих джерелах тощо, Уповноважений має право отримати від кандидата пояснення та/або підтвердні документи.

3.5. За результатами антикорупційної перевірки Уповноважений готує обґрунтований висновок антикорупційної перевірки про наявність чи відсутність корупційних ризиків у разі призначення кандидата на посаду (далі – висновок) за формою, наведеною в додатку 3 до цього Порядку.

3.6. Наявність чи відсутність у кандидата корупційних ризиків встановлюються Уповноваженим шляхом виявлення факторів корупційних ризиків та встановлення їх рівня з урахуванням цих факторів.

3.7. Факторами корупційних ризиків кандидата на посаду на Підприємстві, що вразлива до корупційних ризиків, є:

1) відомості про кандидата внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

2) притягнення кандидата до відповідальності за кримінальне правопорушення проти власності, кримінальне правопорушення у сфері господарської діяльності та/або кримінальне правопорушення у сфері службової діяльності та професійної діяльності, пов'язаної з наданням публічних послуг, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

3) позбавлення кандидата права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, якщо така заборона поширюється на посаду чи діяльність, на яку претендує кандидат;

4) кандидат був звільнений з посад у державних органах, органах влади, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

5) кандидат має негативну ділову репутацію у фахових засобах масової інформації;

6) кандидат, інша фізична особа, що належить до числа близьких осіб кандидата, є керівником або посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником компаній або організацій, що здійснюють діяльність у тій же сфері, що і Підприємство, або є керівником

чи посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником контрагента Підприємства чи безпосередньо надає послуги Підприємству;

7) кандидат на посаду на Підприємстві (за сумісництвом) є особою, зазначеною у пункті 1 частини першої статті 3 Закону;

8) кандидат на посаду мав статус особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до переліку у пункті 1 частини першої статті 3 Закону та звільнився або іншим чином припинив діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, менше як за один рік до моменту потенційного найму до Підприємства та протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності Підприємства.

3.8. З урахуванням зазначених у пункті 3.7 цього Порядку факторів, Уповноваженим встановлюється рівень корупційного ризику за такими критеріями:

- високий рівень корупційного ризику – встановлюється у разі виявлення одночасно трьох чи більше факторів ризиків або певних конкретних факторів, зазначених у підпунктах 1, 2, та 4, або принаймні одного з факторів, наведених у підпунктах 3, 7, 8 пункту 4.2 цього Порядку;
- середній рівень корупційного ризику – встановлюється у разі виявлення інших факторів корупційних ризиків у сукупності не більше двох;
- низький рівень корупційного ризику – встановлюється у разі не виявлення жодного фактору ризику.

3.9. Висновок про наявність чи відсутність корупційних ризиків за результатами антикорупційної перевірки подається Уповноваженим директору Підприємства протягом двох робочих днів з моменту завершення перевірки кандидата на посаду. Висновок повинен містити:

- інформацію про кандидата;
- інформацію про наявність чи відсутність корупційних ризиків;
- у разі наявності корупційних ризиків, – інформацію про ідентифіковані корупційні ризики та їх оцінку (рівень) із визначенням імовірності їхнього негативного впливу для Підприємства, а також пропозиції щодо можливих заходів з усунення (мінімізації) рівня виявлених корупційних ризиків у вигляді плану дій з управління ризиками, які керівництво має взяти до уваги під час прийняття рішення про призначення чи не призначення кандидата на відповідну посаду.

3.10. Рішення про призначення кандидата на посаду приймається директором Підприємства з урахуванням вимог антикорупційного законодавства та висновку за результатами антикорупційної перевірки кандидата на посаду.

3.11. Матеріали антикорупційної перевірки після її завершення зберігаються у Уповноваженого. Результати антикорупційної перевірки розголошувати забороняється.

В.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності

Олександр СВІЧКАРЬОВ

ПЕРЕЛІК
посад, що вразливі до корупційних ризиків

№ з/п	Найменування посад
1.	Заступник директора з економічних питань
2.	Заступник директора з комерційних питань
3.	Заступник директора з технічних питань
4.	Заступник директора зі збуту
5.	Головний інженер
6.	Заступник головного інженера
7.	Головний енергетик
8.	Головний радник з технічних питань
9.	Головний бухгалтер
10.	Заступник головного бухгалтера
11.	Уповноважений з антикорупційної діяльності
12.	Начальник юридично-ревізійної служби
13.	Начальник служби збуту енергії
14.	Начальник служби економічної безпеки
15.	Начальник юридично-договірного відділу
16.	Начальник відділу фінансового контролю
17.	Начальник відділу охорони праці
18.	Начальник відділу матеріально-технічного постачання
19.	Начальник відділу з організації публічних закупівель
20.	Начальник відділу кадрів
21.	Начальник відділу організації праці та заробітної плати
22.	Начальник планово-економічного відділу
23.	Начальник виробничо-технічного відділу
24.	Начальник служби теплових мереж
25.	Начальник служби водопідготовки та захисту трубопроводів
26.	Начальник автотранспортного цеху
27.	Начальник відділу автоматизованої системи управління виробництвом
28.	Начальник цеху з експлуатації та ремонту електроустановок, КВПтаА
29.	Заступник начальника цеху з експлуатації та ремонту електроустановок, КВПтаА
30.	Начальник служби з експлуатації та ремонту газового устаткування
31.	Начальник служби з експлуатації та ремонту засобів виміру
32.	Заступник начальника служби з експлуатації та ремонту засобів виміру
33.	Начальник служби з обслуговування систем водопостачання
34.	Завідувач канцелярії
35.	Начальник відділу збуту енергії по роботі з фізичними особами
36.	Начальник відділу збуту енергії по роботі з юридичними особами
37.	Начальник відділу по роботі із заборгованістю
38.	Начальник відділу контролю збуту енергії
39.	Начальник аварійно-диспетчерської служби
40.	Начальник цеху централізованого ремонту
41.	Начальник відділу паливно-енергетичних ресурсів
42.	Начальник служби з експлуатації та ремонту когенераційних установок
43.	Завідувач складу

44.	Начальник 1-го теплового району
45.	Начальник 2-го теплового району
46.	Начальник 3-го теплового району
47.	Начальник 4-го теплового району
48.	Начальник 5-го теплового району
49.	Начальник 6-го теплового району
50.	Начальник 7-го теплового району
51.	Начальник 8-го теплового району
52.	Начальник сектору по роботі з громадськістю та пресою
53.	Начальник сектору з обслуговування та заміни комерційних приладів обліку
54.	Начальник сектору по роботі з міжнародними організаціями
55.	Начальник ремонтно-будівельного сектору
56.	Начальник сектору по роботі з ринком електричної енергії
57.	Начальник сектору податкового обліку
58.	Завідувач господарства
59.	Начальник лабораторії електровимірів

В.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності

Олександр СВИЧКАРЬОВ

**Анкета кандидата на посаду,
що вразлива до корупційних ризиків**

1.	Прізвище, ім'я, по батькові	
2.	Громадянство	
3.	Дата та місце народження	
4.	Паспортні дані	
5.	Реєстраційний номер облікової картки платника податків	
6.	Зареєстрована та фактична адреса проживання	
7.	Освіта, який ВНЗ закінчили	
8.	Сімейний стан	
9.	Відношення до військової служби (Військово-обліковий документ)	
10.	Попередні місця роботи (останні)	
11.	Контактний номер телефону та електронна пошта	
12.	Адреси сторінок у соціальних мережах (за наявності)	

Додатково просимо відповісти на такі питання:

1. Чи маєте Ви або Ваші близькі особи (чоловік/дружина, батьки/усиновителі, опікуни/піклувальники, брати, сестри, діти та їхні чоловіки/дружини) зареєстрований ФОП? Якщо так, просимо вказати відповідні дані про ФОП (ПІБ, реєстраційний номер облікової картки платника податків зареєстрована адреса та КВЕДи)

2. Чи є Ви або Ваші близькі особи (чоловік/дружина, батьки/усиновителі, опікуни/піклувальники, брати, сестри, діти та їхні чоловіки/дружини) учасником/кінцевим бенефіціарним власником/посадовою особою юридичної особи?

3. Чи є Ви або Ваші близькі особи (чоловік/дружина, батьки/усиновителі, опікуни/піклувальники, брати, сестри, діти та їхні чоловіки/дружини) працівником ОКП «МИКОЛАЇВОБЛТЕПЛОЕНЕРГО»?

4. Чи обіймаєте/обіймали Ви посади, передбачені пунктом 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції»?

5. Чи притягались Ви до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень? Якщо так - надайте, будь ласка, детальну інформацію.

6. Чи притягались Ви до кримінальної відповідальності та чи є у Вас непогашена/незнята в установленому законом порядку судимість? Чи застосовано до Вас позбавлення права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю як міру кримінального покарання? Якщо так - надайте, будь ласка, детальну інформацію.

7. Чи можете Ви надати контактні дані представників з Ваших попередніх місць роботи для спілкування з ними і отримання Вашої характеристики в рамках інтерв'ю?

Заповнюючи цю анкету я даю згоду на проведення антикорупційної перевірки.

(особистий підпис кандидата)

В.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності



Олександр СВІЧКАРЬОВ

**Висновок антикорупційної перевірки
кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків**

Дата складення: _____ 20__ р.

I. Посада, на зайняття якої претендує
кандидат: _____

II. Загальні відомості про кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків:

1.	Прізвище, ім'я, по батькові	
2.	Громадянство	
3.	Дата та місце народження	
4.	Паспортні дані	
5.	Реєстраційний номер облікової картки платника податків	
6.	Зареєстрована та фактична адреса проживання	
7.	Освіта, який ВНЗ закінчили	
8.	Сімейний стан	
9.	Відношення до військової служби (Військово-обліковий документ)	
10.	Попередні місця роботи (останні)	
11.	Контактний номер телефону та електронна пошта	
12.	Адреси сторінок у соціальних мережах (за наявності)	

III. Перевірка кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків, на наявність
корупційних ризиків:

№ п/п	Фактори корупційних ризиків	Виявлено/не виявлено виявлено	Коментарі
	Відомості про кандидата внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення		
	Притягнення кандидата до відповідальності за кримінальне правопорушення проти власності, кримінальне правопорушення у сфері господарської діяльності та/або кримінальне правопорушення у сфері службової діяльності та професійної діяльності, пов'язаної з наданням публічних послуг, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку		
	Позбавлення кандидата права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, якщо така заборона поширюється на посаду чи діяльність, на яку претендує кандидат		
	Кандидат був звільнений з посад у державних органах, органах влади, органах місцевого самоврядування за порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією		
	Кандидат має негативну ділову репутацію у фахових засобах масової інформації		
	Кандидат, інша фізична особа, що належить до числа близьких осіб кандидата ¹ , є керівником або посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником компаній або організацій, що здійснюють діяльність у тій же сфері, що і ОКП «Миколаївоблтеплоенерго», або є керівником чи посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником контрагента ОКП «Миколаївоблтеплоенерго» чи безпосередньо надає послуги ОКП «Миколаївоблтеплоенерго»		
	Кандидат на посаду у ОКП «Миколаївоблтеплоенерго» (при наймі за сумісництвом) є особою, зазначеною у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції»		
	Кандидат на посаду мав статус особи,		

уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до переліку у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції» та звільнився або іншим чином припинив діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, менше як за один рік до моменту потенційного найму до ОКП «Миколаївоблтеплоенерго» та протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності ОКП «Миколаївоблтеплоенерго»		
---	--	--

¹Близькими особами вважаються, зокрема, члени сім'ї кандидата - чоловік (дружина), а також батьки (усиновителі), опікуни (піклувальники), брати, сестри, діти та їхні чоловіки (дружини). Близькими також є інші особи, перелік яких наведений у ст. 1 Закону України «Про запобігання корупції». Перелік близьких осіб може коригуватись відповідно до особливостей профілю кандидата та посади, що вразлива до корупційних ризиків.

IV. Додаткові коментарі:

[Наприклад, оцінка готовності кандидата дотримуватися вимог Антикорупційної програми Підприємства щодо протидії корупції та інших внутрішніх документів Підприємства, що стосуються питань запобігання корупції, конфлікту інтересів тощо.]

V. Загальний висновок:

[зазначається рівень ризиків та рекомендації до заходів мінімізації (за потреби)]

Уповноважений з антикорупційної діяльності _____

В.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності



Олександр СВІЧКАРЬОВ